

Couserans Construction veut préserver ses savoir-faire

Parallèlement à ses projets de développement, la Scop basée à Saint-Girons a mis en place un système interne de tutorat et de formation par vidéo afin de transmettre ses bonnes pratiques aux jeunes salariés.

En juin dernier, Couserans Construction a été récompensé par l'Arpe, l'Agence régionale du développement durable. L'objet : son initiative de transmission interne des savoir-faire. Anouk Pauchard, la DRH du constructeur basé à Saint-Girons, explique la démarche : « Chaque jeune qui intègre l'entreprise se voit attribuer un parrain et nous formons régulièrement des salariés expérimentés au rôle de tuteur. Par ailleurs, deux seniors consacrent jusqu'à la moitié de leur temps à faire le tour des chantiers pour prendre des photos et réaliser des vidéos. Nous sommes ainsi en train d'établir un manuel des savoir-faire et des bonnes pratiques qui nous servira à former les futurs collaborateurs. C'est aussi important pour les salariés actuels qui peuvent ainsi faire valoir leurs compétences ou leurs petites astuces. Et cela permet de pérenniser les emplois sur le territoire. »



de sous-traitants qualifiés. Mais aussi auprès des particuliers, davantage sensibles à une telle philosophie.

dustriels ou locaux de bureaux jusqu'à 3 000 m², Couserans Construction est aussi spécialiste de la pierre sèche et intervient sur les stations d'épuration ou encore sur les centrales hydro-électriques.

Normes énergétiques obligent, la rénovation prend quant à elle une part de plus en plus importante dans l'activité de cette Scop née en 1995, suite au dépôt de bilan de la société Thomas & Danizan. « Le statut de société coopérative amène une implication différente des personnels, qui sont presque tous associés dans l'entreprise. De 8h à 17h ils sont salariés, après 17h ils sont entrepreneurs », souligne Patrick Rouaix. C'est ainsi grâce à un travail collectif que la société a pu « faire la chasse aux temps morts » et revoir ses cycles de production pour redevenir compétitive sur certains créneaux, notamment celui de la maison individuelle. ♦

► « Le statut de société coopérative amène une implication différente des personnels »

A court terme, en « gardant les savoir-faire qui ont tendance à se perdre dans le bâtiment », dit le PDG Patrick Rouaix, Couserans Construction peut générer des gains de productivité, mais aussi réduire les pertes et apporter une sécurité supplémentaire sur les chantiers. A long terme, il s'agit de conserver les atouts de l'entreprise pour faire face à la concurrence. Si cette initiative n'est pas forcément valorisée dans les marchés publics pour l'instant, elle l'est davantage auprès des grands donneurs d'ordre du BTP, en recherche

« Presque tous les salariés sont associés dans l'entreprise »

Au moment d'ouvrir son champ de compétences, le constructeur fait là encore appel à la formation interne. Quatre salariés sont ainsi en cours de préparation pour démarrer une activité de désamiantage. Une nouvelle qualification métier qui viendra s'ajouter aux vingt-cinq déjà proposées par l'entreprise. Au-delà des maisons individuelles et des immeubles, sites in-